

# Työ- ja virkasuhteen lainsäädäntö // kesäyliopisto

LIIKETOIMINTA-ALA |

Hakuaika	01.11.2023 - 10.03.2025
Aloituspäivämäärä	12.03.2025
Paikkakunta	Verkkokoulutus

## Kenelle

Esihenkilötyötä tekevät tai siihen valmistautuvat eri alojen ammattilaiset

## Koulutuksen sisältö

Mitkä ovat työnantajan ja työntekijän keskeiset oikeudet ja velvollisuudet?  
Kuinka rekrytointi- ja irtisanomistilanteet tulee hoitaa?  
Entä mahdolliset palvelussuhteiden muutokset niiden elinkaaren aikana?

Työnantajalla on velvollisuus puuttua havaitsemaansa sääntöjenvastaiseen toimintaan ja varmistaa työntekijöiden yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu. Miten esihenkilö voi ja miten hänen pitää käyttää työnantajan direktio-oikeutta? Muun muassa näitä kysymyksiä käsitellään koulutuksessa lainsäädännön, oikeustapausten ja käytännön esimerkkien kautta. Lisäksi käsitellään muun muassa viran ja tehtävän eroja, koeaikaa, työaikamuotoja, sairauspoissaoloja, työtapaturmia ja työajanseurantaa.

## Kouluttaja

Toimitusjohtaja, juristi Katariina Sorvanto

## Sisältö

Työnantajan ja työntekijän keskeiset oikeudet ja velvollisuudet

- Palvelussuhteiden perusteet ja hallintosääntöjen merkitys arjessa
- Käytännön esimerkkejä viran ja tehtävän eroista, koeajasta, työaikamuodoista, sairauspoissaoloista, työtapaturmista ja työajanseurannasta

- Miten esihenkilö voi ja miten hänen pitääkin käyttää työnantajan työnjohto- eli direktio-oikeutta? Sääntöpohja ja arjen esimerkkejä
- Esihenkilötyön muut juridiset vastuut, käytännön esimerkkejä

Työntekijöiden yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu – säännöt ja käytännön esimerkkejä

- Kuinka rekrytointi- ja irtisanomistilanteet pitää hoitaa?
- Entä mahdolliset palvelussuhteiden muutokset elinkaaren aikana?
- Puuttuminen sääntöjen vastaiseen toimintaan
- Kurinpidollisten keinojen eli huomautusten ja varoitusten käyttäminen

Yhteistoiminta ja sen käytännön merkitys arjessa

Näitä kaikkia teemoja käsitellään koulutuksessa lainsäädännön, oikeustapausten ja muiden käytännön esimerkkien kautta. Myös työ- ja virkaehtosopimusten mahdollinen vaikutus huomioidaan.

## Kouluttaja

**Katariina Sorvanto** on juristi, joka on tutustunut laajasti johtamiseen ja organisaatioiden toimintaan sekä teoriassa että käytännössä. Katariina on innostava, pidetty kokenut kouluttaja. Koulutustehtävien lisäksi hän konsultoi asiakkaitaan työ- ja virkamiesoikeudellisissa kysymyksissä. Koulutuspalautteissa Katariinaa kiitellään sekä käytännönläheisestä ja runsain tapausesimerkein elävöitetystä koulutustyylistä, että selkeästä ja mukaansa tempaisevasta puhetavastaan.

## Maksaminen ja peruutusehdot

[Kesäyliopiston koulutusten peruutusehdot](#)